



ART. 40 COMMA 3 SEXIES D.LGS. 165/2001

Contratti collettivi nazionali e integrativi

"A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1."

ART. 40 BIS COMMA 1 D.LGS. 165/2001

Controlli in materia di contrattazione integrativa

"Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti. Qualora dai contratti integrativi derivino costi non compatibili con i rispettivi vincoli di bilancio delle amministrazioni, si applicano le disposizioni di cui all'articolo 40, comma 3-quinquies, sesto periodo."

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Ipotesi contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2014 (Dicembre)

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di presentazione della ipotesi di contratto integrativo	Avvio della procedura della contrattazione decentrata integrativa con presentazione dell'ipotesi di accordo alla delegazione trattante in data 3/12/2014. La parte sindacale ha dichiarato in questa sede, che in conformità a quanto stabilito per il fondo del Comune di Vimercate, soggetto a piano di recupero ai sensi dell'art. 40, comma 3 quinquies del D.Lgs. 165/2001, non procederà alla sottoscrizione della ipotesi di accordo.
Periodo temporale di vigenza	Dicembre Anno 2014
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Presidente della delegazione trattante e firmatario preintesa – Segretario Generale Ciro Maddaluno Parte Sindacale: - Componenti RSU dei 4 Comuni (Ornago, Carnate, Burago di Molgora, Vimercate) - Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, Dicap Firmatarie della preintesa: Diccap
Soggetti destinatari	Personale non dirigente appartenente al Corpo Unico di Polizia Locale
Materie trattate dal contratto integrativo	Utilizzo risorse decentrate mese di dicembre 2014
Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata richiesta in data 11/12/14 la certificazione della ipotesi di intesa al Revisori Unico dei Conti.



	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Il Revisore ha fornito la propria certificazione in data
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione che verrà approvato dalla Giunta della Unione nella prossima seduta dell' 11/12/2014.</p> <p>Ai sensi dell'art. 10 e 15 del D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33, i curricula del Segretario e del Comandante titolare di posizione organizzativa, redatti in conformità al vigente modello europeo e le retribuzioni del Segretario sono pubblicati sui siti web del Comune di Vimercate, facente parte della Unione.</p> <p>L'unione non ha l'obbligo di redigere il piano della performance e la Relazione della Performance .</p>
Eventuali osservazioni =====		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

L'ipotesi di contratto decentrato integrativo per il mese di dicembre dell'anno 2014 relativo al personale non dirigente appartenente alla Unione (Corpo Unico di Polizia Locale) è finalizzata a stabilire la destinazione delle risorse disponibili per il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2014.

Come previsto dall'art. 17 comma 1 del CCNL 1/4/1999, le risorse sono *"finalizzate a promuovere effettivi e significativi miglioramenti nei livelli di efficienza e di efficacia degli enti e delle amministrazioni e di qualità dei servizi istituzionali mediante la realizzazione di piani di attività anche pluriennali e di progetti strumentali e di risultato basati su sistemi di programmazione e di controllo quali-quantitativo dei risultati"*.

Inoltre, l'ipotesi contrattuale nello stabilire la destinazione delle risorse ha tenuto conto:

- dello Statuto della Unione dei Comuni dei Tre Parchi, ed in particolare gli Art. 7 - Modalità di conferimento delle Materie delle Funzioni e dei Servizi all'Unione – Effetti del recesso e dello scioglimento – Rapporti di lavoro del personale, 42 – "Organizzazione" e 44 – "Personale";
- della Convenzione per il conferimento alla unione della funzione di polizia locale approvata con delibera n. 6 del Consiglio della Unione in data. 27/11/2014
- della determinazione del Segretario della Unione n. 2 del 1/12/2014 avente ad oggetto: "Costituzione del fondo risorse decentrate anno 2014" con la quale sono state quantificate le risorse decentrate disponibili
- che l'Unione è Ente di nuova istituzione e che il fondo anno 2014 è relativo solo al mese di dicembre. Quindi si è ritenuto di definire come anno di riferimento per il limite di cui all'art. 9 comma 2 bis del D.L. 78/2010 il prossimo anno 2015;



- della determinazione del dirigente del Comune di Vimercate n. 688 del 20/11/2014 avente ad oggetto: "Costituzione del fondo risorse decentrate anno 2014" con la quale sono state quantificate per l'anno 2014 le risorse decentrate stabili e variabili disponibili. Con tale atto si è tenuto conto che, siccome dall'1/12/2014 la funzione di Polizia Locale verrà conferita alla Unione dei Comuni dei Tre Parchi e il piano di recupero a carico del Fondo di Vimercate sarà da sostenere ancora per tutto il 2015, per evitare che ciò provochi effetti riduttivi stabili sul fondo della Unione dei Comuni dei tre Parchi (infatti se la quota relativa al fondo venisse portata ridotta nella Unione ciò provocherebbe una compressione stabile del fondo della Unione) occorre, assicurando nel contempo le risposte previste dal piano di recupero di Vimercate e tenendo fermi gli impegni assunti dalla Amministrazione Comunale di Vimercate, far transitare le risorse per intero nel fondo della Unione che si farà carico poi di restituire al Comune di Vimercate la quota transitata nel fondo ma relativa al piano di recupero di Vimercate. Per garantire che il fondo della Unione non veda nel 2016 delle riduzioni stabili si ritiene di dover prevedere che il Comune di Vimercate trasferisca alla Unione, che poi renderà al Comune di Vimercate, le seguenti quote relative al piano di rientro di Vimercate: anno 2014 € 1020.13 e anno 2015: € 1020.13 x 12 mesi. Dal 2016 la quota di € 1020.13 x 12 sarà totalmente disponibile nel fondo della Unione.
- Della deliberazione n. 7 del 27/11/2014 del Consiglio dell'unione dei comuni dei tre parchi avente ad oggetto: APPROVAZIONE DEL BILANCIO ANNUALE 2014, DELLA RELAZIONE PREVISIONALE E PROGRAMMATICA 2014/2016 E DEL BILANCIO PLURIENNALE 2014/2016 e relativi allegati con la quale è stato previsto di destinare € 1.460,00 dei proventi ex art. 208 del Codice della Strada al progetto sicurezza;
- dell'Art. 1 comma 114 della Legge 56/2014 : " In caso di trasferimento di personale dal comune all'unione di comuni, le risorse già quantificate sulla base degli accordi decentrati e destinate nel precedente anno dal comune a finanziare istituti contrattuali collettivi ulteriori rispetto al trattamento economico fondamentale, confluiscono nelle corrispondenti risorse dell'unione" riducendo di conseguenza il relativo fondo dei comuni. Le risorse già quantificate sulla base degli accordi decentrati e destinate nell'anno 2013 dai comuni di Ornago, Burago di Molgora, Carnate e Vimercate a finanziare istituti contrattuali collettivi ulteriori rispetto al trattamento economico fondamentale sono le seguenti:

COMUNE	totale istituti 2013
VIMERCATE	€ 95.748,06
ORNAGO	€ 5.291,61
CARNATE	€ 24.900,98
BURAGO DI MOLGORA	€ 25.052,30
TOTALE	€ 150.992,95
TOTALE UNIONE 1/12 DA ATTRIBUIRE A DICEMBRE 2014	€ 12.582,75

Un dodicesimo (relativamente al solo mese di dicembre 2014) delle somme sopra descritte sono stanziati nelle previsioni del bilancio 2014 trasmesse dai Comuni di Ornago, Burago di Molgora, Carnate e Vimercate e sono state inserite nella costituzione del fondo 2014.

In relazione a queste finalità l'art. 17 del CCNL 1/4/1999 prevede che le risorse a disposizione siano finalizzate per finanziare una serie di istituti di seguito riportati.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Destinazione fondi per la contrattazione integrativa POLIZIA LOCALE			
	rif. CCNL		IMPORTI 2014- UNIONE (derivante somma dati comuni)
DESCRIZIONE		CODICE	
Fondo unico per le risorse decentrate			
Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to			
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	ART. 33 CCNL 22/1/2004	U07A	€ 1.199
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	ART. 17 COMMA 2 LETT. b) CCNL 1/4/1999	U255	€ 2.709
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	ART. 17 COMMA 2 LETT. c) CCNL 1/4/1999 COMPRESO CCNL 2004 art. 32 c. 7	U893	€ 2.595
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	ART. 17 COMMA 2 LETT.F) CCNL 1/4/1999	U08A	€ -
INDENNITÀ TURNO	ART. 17 COMMA 2 LETT. d) ED e) CCNL 1/4/1999	U257	€ 3.662
INDENNITÀ RISCHIO, DISAGIO , CASSA	ART. 17 COMMA 2 LETT. d) ED e) CCNL 1/4/1999		€ 61
INDENNITÀ REPERIBILITA'	ART. 17 COMMA 2 LETT. d) ED e) CCNL 1/4/1999	U09A	€ 1.033
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA		U10A	€ -
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE		U998	€ -
Totale Destinazioni non contrattate dal CI di rif.to			€ 11.260
Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to			
PROGRESSIONI ORIZZONTALI - CONTR	ART. 17 COMMA 2 LETT. b) CCNL 1/4/1999	U515	€ -
POSIZIONI ORGANIZZATIVE - CONTR	ART. 17 COMMA 2 LETT. c) CCNL 1/4/1999 COMPRESO CCNL 2004 art. 32 c. 7	U885	€ -
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ - CONTR	ART. 17 COMMA 2 LETT.F) CCNL 1/4/1999	U11A	€ -
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC. - CONTR	ART. 17 COMMA 2 LETT. d) ED e) CCNL 1/4/1999	U254	€ -
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA - CONTR	ART. 17 COMMA 2 LETT. a) CCNL 1/4/1999	U252	€ 1.323
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE - CONTR	ART. 17 COMMA 2 LETT. a) CCNL 1/4/1999	U253	€ -
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI - CONTR		U995	€ -
	ART. 15 COMMA 5 CCNL 1/4/99 - finanz. Art. 208		€ 1.460
Totale Destinazioni contrattate dal CI di rif.to			€ 2.783
(eventuali) Destinazioni ancora da regolare			€ -
RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE		U994	€ -
ACCANT. ART. 32 C. 7 CCNL 02-05 (ALTE PROFESS.)		U262	€ -
Totale Destinazioni ancora da regolare			€ -
			€ -
TOTALE			€ 14.043



C) effetti abrogativi Impliciti

Non vi sono precedenti contratti integrativi.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

La valutazione delle prestazioni del personale verrà effettuata dal Comandante della Polizia Locale tenuto conto delle previsioni normative e contrattuali in materia di meritocrazia e premialità.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI non prevede progressioni economiche .

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Il Contratto decentrato prevede prevalentemente il finanziamento di istituti stabili ed acquisiti previsti dalla contrattazione nazionale.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

I Comuni di Ornago, Burago di Molgora, Carnate e Vimercate hanno istituito un nuovo Ente Locale, l'Unione dei Comuni dei tre Parchi di cui hanno deliberato lo Statuto adottando le seguenti deliberazioni di Consiglio Comunale:
- Comune di Ornago Delibera C/C n. 10 del 31/03/2014 - Comune di Burago di Molgora Delibera C/C n.09 del 09/04/2014 - Comune di Carnate Delibera C/C n. 07 del 14/04/2014 - Comune di Vimercate Delibera C/C n. 19 del 16/04/2014. In data 21 maggio 2014, con atto pubblico rep. n. 2580 del Comune di Vimercate, i Sindaci dei quattro dei Comuni di Ornago, Burago di Molgora, Carnate e Vimercate hanno sottoscritto l'atto costitutivo dell'Unione dei Comuni dei tre Parchi. La prima funzione che è stata conferita dai quattro Comuni, dalla data del 1 dicembre 2014, alla Unione dei Comuni dei tre Parchi è quella della Polizia Locale (delibera del Consiglio della Unione n. 6 del 27/11/2014 di approvazione della Convenzione). Ai sensi dell'Art. 1 comma 114 della Legge 56/2014 : "In caso di trasferimento di personale dal comune all'unione di comuni, le risorse già quantificate sulla base degli accordi decentrati e destinate nel precedente anno dal comune a finanziare istituti contrattuali collettivi ulteriori rispetto al trattamento economico fondamentale, confluiscono nelle corrispondenti risorse dell'unione" riducendo di conseguenza il relativo fondo dei comuni. Le risorse già quantificate sulla base degli accordi decentrati e destinate nell'anno 2013 dai comuni di Ornago, Burago di Molgora, Carnate e Vimercate a finanziare istituti contrattuali collettivi ulteriori rispetto al trattamento economico fondamentale sono le seguenti:

COMUNE	totale istituti 2013
VIMERCATE	€ 95.748,06
ORNAGO	€ 5.291,61
CARNATE	€ 24.900,98
BURAGO DI MOLGORA	€ 25.052,30
TOTALE	€ 150.992,95
TOTALE UNIONE 1/12 DA ATTRIBUIRE A DICEMBRE 2014	€ 12.582,75

Un dodicesimo (relativamente al solo mese di dicembre 2014) delle somme sopra descritte sono stanziato nelle previsioni del bilancio 2014 trasmesse dai Comuni di Ornago, Burago di Molgora, Carnate e Vimercate e sono state inserite nella costituzione del fondo 2014 .



Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2014.

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Modulo I -- La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato con determinazione del Segretario Generale n. 2 del 1/12/2014 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	13.603
Risorse variabili sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	1.460
Risorse variabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	0
Totale risorse non ancora decurtate ex art. Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010	15.063

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

Per l'anno 2014 le risorse stabili (art. 15 comma 5 "incrementi dotazione organica) sono state quantificate ai sensi dell'Art. 1 comma 114 della Legge 56/2014 : " In caso di trasferimento di personale dal comune all'unione di comuni, le risorse già quantificate sulla base degli accordi decentrati e destinate nel precedente anno dal comune a finanziare istituti contrattuali collettivi ulteriori rispetto al trattamento economico fondamentale, confluiscono nelle corrispondenti risorse dell'unione" riducendo di conseguenza il relativo fondo dei comuni. I comuni di Ornago, Burago di Molgora, Carnate e Vimercate hanno trasmesso i dati relativi alle risorse già quantificate sulla base degli accordi decentrati e destinate nell'anno 2013 a finanziare istituti contrattuali collettivi ulteriori rispetto al trattamento economico fondamentale. Dato atto che 1/12 (relativamente al solo mese di dicembre 2014) delle somme sopra descritte sono stanziare nelle previsioni del bilancio 2014 trasmesse dai Comuni di Ornago, Burago di Molgora, Carnate e Vimercate e inseriti nel prospetto di costituzione del fondo 2014.

Inoltre per garantire che il fondo della Unione non veda nel 2016 delle riduzioni stabili il Comune di Vimercate trasferirà alla Unione, che poi renderà al Comune di Vimercate, le seguenti quote relative al piano di rientro di Vimercate: anno 2014 € 1020.13 e anno 2015: € 1020.13 x 12 mesi. Dal 2016 la quota di € 1020.13 x 12 sarà totalmente disponibile nel fondo della Unione. Le stesse somme verranno decurtate dal fondo della Unione negli anni indicati (VEDI SPIEGAZIONE ALLA SUCCESSIVA SEZIONE III).

COMUNE	totale istituti 2013	1/12 relativo al mese dicembre	quota piano recupero art. 40 comma 3 quinquies del D.Lgs. 165/2001	TOTALE
VIMERCATE	€ 95.748	€ 7.979	€ 1.020	
ORNAGO	€ 5.292	€ 441		
CARNATE	€ 24.901	€ 2.075		
BURAGO DI MOLGORA	€ 25.052	€ 2.088		
TOTALE	€ 150.993	€ 12.583	€ 1.020	€ 13.603



a) Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Non applicati.

b) Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Non applicati.

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 5 del CCNL 1.4.1999 nuovi servizi o riorganizzazioni	€ 1.460,00
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	
Somme non utilizzate l'anno precedente	
Altro:	

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio.)

L'Unione nella Giunta comunale dell'11/12/2014 attiverà il servizio "Progetto implementazione dei servizi della polizia locale ed incentivazione delle performance dei relativi addetti" ed è stata stanziata una somma di € 1.460,00, necessaria per implementare i servizi in orario serale e notturno per la vigilanza all'interno del territorio, per prevenire ed arginare il fenomeno degli schiamazzi notturni, tutelare il patrimonio comunale, contrastare ed eventualmente reprimere possibili fenomeni di microcriminalità e quegli eventi che contribuiscono a creare una diminuzione del senso di sicurezza da parte dei cittadini. Questo progetto è finanziato con i proventi dell'art. 208 del codice della strada e destinato.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

I Comuni di Ornago, Burago di Molgora, Carnate e Vimercate hanno istituito un nuovo Ente Locale, l'Unione dei Comuni dei tre Parchi di cui hanno deliberato lo Statuto adottando le seguenti deliberazioni di Consiglio Comunale: - Comune di Ornago Delibera C/C n. 10 del 31/03/2014 - Comune di Burago di Molgora Delibera C/C n.09 del 09/04/2014 - Comune di Carnate Delibera C/C n. 07 del 14/04/2014 - Comune di Vimercate Delibera C/C n. 19 del 16/04/2014. In data 21 maggio 2014, con atto pubblico rep. n. 2580 del Comune di Vimercate, i Sindaci dei quattro dei Comuni di Ornago, Burago di Molgora, Carnate e Vimercate hanno sottoscritto l'atto costitutivo dell'Unione dei Comuni dei tre Parchi. La prima funzione conferita dai quattro Comuni, dalla data del 1 dicembre 2014, alla Unione dei Comuni dei tre Parchi è stata quella della Polizia Locale (delibera del Consiglio della Unione n. 6 del 27/11/2014 di approvazione della Convenzione).

L'art. 9, comma 2-bis, del d.l. n. 78/2010 stabilisce un tetto al fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa e prevede che dal 1° gennaio 2011 al 31 dicembre 2014 (come in ultimo disposto dall'articolo 1, comma 456 della legge n. 147/2013) l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale delle amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2 del D. Lgs. 165/2001 non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è comunque ridotto automaticamente in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio. Considerato che l'Unione è Ente di nuova istituzione e che il fondo anno 2014 è relativo solo al mese di dicembre, si è ritenuto di definire come anno di riferimento per il limite di cui all'art. 9 comma 2 bis del D.L. 78/2010 il **prossimo anno 2015**.

Si è effettuata invece una decurtazione del fondo, parte stabile, relativamente ai conferimenti di Vimercate, il cui fondo è soggetto a piano di recupero ex art. 40 comma 3 quinquies del D.Lgs. 165/2001. Infatti con determinazione del dirigente dell'area Staff del Comune di Vimercate n. 529/5 avente ad oggetto: "determinazione somme da recuperare, tempi e modalità attuative a seguito dell'attività di ricognizione svolta sul fondo risorse



decentrate anni 1995-2012 e impegno di spesa anno 2012" venivano determinate le somme da recuperare, i tempi e le modalità attuative a seguito dell'attività di ricognizione svolta sul fondo risorse decentrate anni 1995-2012 ai sensi dell'art. 40, comma 3 quinquies del D.Lgs. 165/2001 il quale dispone "..... In caso di accertato superamento di vincoli finanziari da parte delle sezioni regionali di controllo della Corte dei conti, del Dipartimento della funzione pubblica o del Ministero dell'economia e delle finanze è fatto altresì obbligo di recupero nell'ambito della sessione negoziale successiva". Con deliberazione di Giunta Comunale di Vimercate n. 168 del 27/8/2013 veniva preso atto della conclusione del lavoro di ricostruzione del fondo delle risorse decentrate del comparto dipendenti anni 1995-2013 e della conseguente determinazione delle somme da recuperare, tempi e modalità attuative ai sensi dell'art. 40, comma 3 quinquies del D.Lgs. 165/2001. Con la suddetta determinazione era stato effettuato impegno di spesa di € 96.000 sull'intervento 1010201 cap. 1220 "FONDO PRODUTTIVITA' COLLETTIVA- MIGL. SERV." del bilancio 2014 di Vimercate e accertamenti sulla risorsa 3011500 cap. 27280 "RIMBORSO QUOTE DA DIPENDENTI" del bilancio 2014 relativi entrambi al piano di recupero 2014.

Dato atto che dall'1/12/2014 la funzione di Polizia Locale è stata conferita alla Unione dei Comuni dei Tre Parchi e il piano di recupero a carico del Fondo di Vimercate sarà da sostenere ancora per tutto il 2015, per evitare che ciò provochi effetti riduttivi stabili sul fondo della Unione dei Comuni dei tre Parchi (infatti se la quota relativa al fondo venisse portata ridotta nella Unione ciò provocherebbe una compressione stabile del fondo della Unione) è stato determinato, e comunicato sia alla delegazione trattante della Unione che del Comune di Vimercate, assicurando nel contempo le risposte previste dal piano di recupero di Vimercate e tenendo fermi gli impegni assunti dalla Amministrazione Comunale di Vimercate, di far transitare le risorse per intero nel fondo della Unione che si farà carico poi di restituire al Comune di Vimercate la quota transitata nel fondo ma relativa al piano di recupero di Vimercate. Si sono eseguiti quindi i seguenti conteggi:

*** piano recupero 2014 VIMERCATE	euro	€	96.000,00
dipendenti, incluso PO E AP (n. 10), compreso n. 18 agenti PL e dipendenti cessati, ma stati in servizio per più di 3 mesi che partecipano alla distribuzione del fondo 2014	n.	€	149,00
piano recupero pro capite annuo	euro	€	644,30
piano recupero pro capite 1/12	euro	€	53,69
personale PL conferito alla unione il 1/12/2014 (incluso PO)	n.	€	19,00
piano recupero 1/12 da conferire alla unione 1/12/14 relativamente al personale conferito - occorrerà un protocollo integrativo con cui verrà stabilito che la quota di piano di recupero 2014 a carico della PL trasferita alla unione per un mese passa alla Unione che la decurerà dal fondo e la restituirà a Vimercate	euro	€	1.020,13
*** piano recupero 2014 VIMERCATE al netto di quota unione		€	94.979,87

Per garantire che il fondo della Unione non veda nel 2016 delle riduzioni stabili il Comune di Vimercate trasferirà alla Unione, che poi renderà al Comune di Vimercate, le seguenti quote relative al piano di rientro di Vimercate: anno 2014 € 1020.13 e anno 2015: € 1020.13 x 12 mesi. Dal 2016 la quota di € 1020.13 x 12 sarà totalmente disponibile nel fondo della Unione. Le stesse somme verranno decurtate dal fondo della Unione negli anni indicati.

Per quanto sopra esposto, e considerato quindi che il limite di cui all'art. 9 comma 2 bis del D.L. 78/2010 sarà il prossimo anno 2015 e non l'anno 2010, sono state effettuate le seguenti ulteriori decurtazioni:

Descrizione	Importo 2014	Importo 2010
Parte stabile	13.603	Non applicabile
Quota piano di rientro da rendere al Comune di Vimercate ex art. 40 comma 3 quinquies del D.Lgs. 165/2001.	1.020	
Decurtazione fino al limite fondo 2010 parte fissa (Art. 9,		



Descrizione	Importo 2014	Importo 2010
comma 2-bis d.l. 78/2010)		
riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa (Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010)		
Totale parte stabile 2014 decurtata	12.583	
Decurtazione parte fissa per applicazione piano di recupero ex 'art. 40 , comma 3 quinquies del D.Lgs. 165/2001		
Parte variabile	1.460	
Quote non rientranti nel limite fondo 2010 ai sensi della delib. Corte dei Conti a Sezioni Riunite di controllo nr. 51 del 04.10.2011 (inc. progettazione, risp. Straordinarie ed economie anno prec.)		
Totale parte variabile da assoggettare al limite fondo 2010		
Decurtazione fino al limite fondo 2010 parte variabile (Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010)		
riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa (Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010)		

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo 2014
A) Fondo tendenziale	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	13.603
Risorse variabili	1.460
Totale fondo tendenziale	15.063
B) Decurtazioni del Fondo tendenziale	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	
Decurtazione parte fissa per applicazione piano di recupero ex 'art. 40 , comma 3 quinquies del D.Lgs. 165/2001	1.020
Decurtazione risorse variabili	
Totale decurtazioni fondo tendenziale	14.043
C) Fondo sottoposto a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	12.583
Risorse variabili	1.460
Risorse variabili per Progettazione, economie anno prec, ec. straord.	0
Totale Fondo sottoposto a certificazione	14.043

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione



Non vengono regolate dal presente contratto, in quanto sono somme già regolate da disposizioni del CCNL e di progressioni economiche orizzontali pregresse, le seguenti somme:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	1.199
Progressioni orizzontali	2.709
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	2.595
Altro	
<i>INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, REPERIBILITÀ, CASSA, DISAGIO ECC..</i>	4.757
Totale	11.260

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto le seguenti somme così suddivise:

Descrizione	Importo
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	1.323
Altro	
<i>art. 15 comma 5 Progetto IMPLEMENTAZIONE DEI SERVIZI DELLA POLIZIA LOCALE FINANZIATO CON L'ART. 208 CODICE STRADA</i>	1.460
Totale	2.783

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	11.260
Somme regolate dal contratto	2.783
Destinazioni ancora da regolare	0
Totale	14.043

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a) attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili, decurtate per applicazione piano di recupero ex art. 40 comma 3 quinquies del D.Lgs. 165/2001 destinate al Comune di Vimercate, ammontano a € **12.583** mentre le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità turno, rischio, reperibilità, cassa, disagio ecc..) ammontano a € **11.260**.

Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b) attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;



La valutazione delle prestazioni del personale verrà effettuata dal Comandante della Polizia Locale. DA questa valutazione conseguirà l'attribuzione selettiva di incentivi economici .

c) attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso 2014 non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo Anno 2014 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2013

Non applicabile

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2014 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2013.

Non applicabile

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono state stanziare nel Bilancio di Previsione 2014 all'intervento 1030101 spese di personale.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Non applicabile

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo verrà impegnato sui diversi capitoli del bilancio (vedi Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione)

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio. Le somme per oneri riflessi e per IRAP sono previste sui relativi capitoli del bilancio 2014.

IL PRESIDENTE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE
Dott. Ciro Maddaluno

Vimercate, 9/12/2014